

Programma deelsessies Congres Werken aan ons pensioen – 11 maart 2026

	Ronde 1 13:45 – 14:45 uur	Ronde 2 15:15 – 16:15 uur
PF		
	<p>Proces met de PUO Hoe kom je tot een beheerste en integere Wtp-transitie? Hoe creëer je onderling vertrouwen tussen pensioenfondsen en PUO in een onzekere periode? André ten Damme (bestuurder) en Peter Bannink (projectmanager NPR / WTP) geven inzicht in hoe PFZW dit heeft ingericht en aangepakt.</p> <p><u>Sprekers:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - André ten Damme, Bestuurslid – Pensioenfondsen Zorg en Welzijn - Peter Bannink, Projectmanager NPR/Wtp – Pensioenfondsen Zorg en Welzijn 	<p>Twee actuarissen blikken terug op de invaarexercities en kijken vooruit Vanuit de ervaringen van Wichert Hoekert en Marc Stougie (adviseurs van resp. WTW en Sprenkels) worden de invaartrajecten die zijn doorlopen geëvalueerd. Hun gecombineerde inzichten zijn gebaseerd op de meerderheid van fondsen die reeds zijn ingevaren. Zij gaan in op het papier- en praktijkwerk. Dit betreft enerzijds de voorbereidingen, implementatieplannen en het invaardossier bij DNB en anderzijds het daadwerkelijk invaren in de administratie en beleggingen. Zij roepen op om meer aandacht te hebben op de praktijk en gaan in op de lessen die meegenomen kunnen worden voor de fondsen die nog moeten invaren.</p> <p><u>Sprekers:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Wichert Hoekert, Member of the Retirement leadership team – WTW - Marc Stougie, Partner – Sprenkels
	<p>Een jaar in de Wtp Tijdens deze sessie delen PPF APG (Tinka den Arend) en het Beroepspensioenfondsen Loodsen (Rajesh Grobbe) hun ervaringen als koplopers van het eerste uur. In deze sessie nemen zij u mee in de lessen die zij gedurende hun eerste jaar in de Wtp leerden. U hoort wat werkte, wat anders moest en welke inzichten zij anderen willen meegeven. Een inspirerende kans om te leren van fondsen die inmiddels al een jaar de solidaire premieregeling uitvoeren.</p> <p><u>Sprekers:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Rajesh Grobbe, Directeur bestuursbureau – Beroepspensioenfondsen Loodsen - Tinka den Arend, Werkgeversvoorzitter – PPG APG 	<p>((Be)sturen onder de Wtp Veel aandacht van besturen gaat uit, of is uitgegaan, naar de opdracht aanvaarding, de toetsing door DNB en de operationele implementatie van de Wtp. Maar hoe gaat u besturen en sturen zodra u over bent? Wat verandert er in de rol van het bestuur, wat betekent de Wtp voor de doelstellingen van het fonds en voor de stuurinformatie? Een prikkelende discussie die aanzet tot fundamentele herbezinning op deze aspecten.</p> <p>Spreker:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Anne Laning, & Borg Meezicht
	<p>Observaties transitieoverzichten door de AFM: aanbevelingen voor pensioenfondsen De AFM heeft de prognose en definitieve transitieoverzichten beoordeeld van de pensioenfondsen die inmiddels zijn overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel. Het is belangrijk dat deze persoonlijke informatie op realistische wijze inzicht geeft in de gevolgen van de transitie. Tijdens deze workshop deelt de AFM haar observaties op basis van de uitgevoerde onderzoeken. De AFM verwacht dat de pensioenfondsen die de overstap nog maken deze observaties gebruiken om hun nog op te stellen transitiecommunicatie te verbeteren of aan te scherpen.</p> <p><u>Sprekers:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Lisa de Vries, Toezichthouder pensioenen - AFM - Ilona van Mechelen, Toezichthouder pensioenen - AFM 	<p>Evenwichtig invaren in een volatiele wereld Op 1 januari zijn 24 fondsen ingevaren in het nieuwe stelsel. De onderbouwing van de evenwichtige belangenafweging was daarbij opnieuw een van de centrale onderwerpen in het beoordelingsproces door DNB. Daarnaast is complete besluitvorming - een inbaarbesluit dat standhoudt onder verschillende economische omstandigheden - een belangrijk aandachtspunt gebleken. Niet alleen tijdens de inbaarbeoordeling, maar ook in de periode tussen het ontvangen van de beschikking en het invaren op 1 januari. In deze workshop neemt Hans de Boer u mee in de ervaring vanuit de toezichthouder in het afgelopen jaar.</p> <p><u>Spreker:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Hans de Boer, afdelingshoofd toezicht inbaarbesluiten – DNB - René Rollingswier, afdelingshoofd financiële risico's pensioenfondsen – DNB

	<p>Van pensioenambitie naar werkende praktijk Hoe maak je gegevensuitwisseling in de nieuwe pensioenregelingen geen knelpunt, maar een versneller?</p> <p>Samen met Pensioenfonds Openbare Bibliotheken en Goldman Sachs Asset Management ontwikkelde en implementeerde AZL een bewezen blauwdruk voor de solidaire premieregeling.</p> <p>In deze sessie delen we hoe we van een blanco vel naar een robuuste, breed toepasbare infrastructuur zijn gegaan. We nemen u mee in de belangrijkste lessen uit migratie en invaren, de samenwerking met ketenpartners én wat dit betekent voor de volgende fase van de pensioentransitie in 2026 en 2027. Een praktijkverhaal dat concrete handvatten biedt voor pensioenfondsen en vermogensbeheerders die samen willen bouwen aan een toekomstbestendige sector.</p> <p><u>Sprekers:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Raymond Smeets, Business consultant Wtp – AZL - Sabine Swennenhuis, BA-/IT-consultant – AZL - Jaap Hoek, Lead Portfolio Manager – Goldman Sachs Asset Management 	
PF-VZ	<p>Van inzicht naar impact: hoe deelnemers pensioenkeuzes ervaren Ontdek wat deelnemers écht beweegt bij het maken van pensioenkeuzes. We delen de belangrijkste inzichten uit ons onderzoek met Universiteit Utrecht en gaan samen in gesprek over hoe deze kennis kan helpen om impact te maken. Wat kunnen pensioenfondsen en werkgevers morgen al doen om hun keuzebegeleiding te versterken?</p> <p><u>Sprekers:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Sari Ronokarijo, Consultant – Montae & Partners - Yolanda Schenk, Partner Communicatie – Montae & Partners 	<p>Monitoring deelnemerscommunicatie transitie Pensioenfondsen investeren veel in communicatie over de transitie. Het is daarom belangrijk om te weten hoe deelnemers daarop reageren. Lezen ze documenten die fondsen hen toesturen? Hoeveel tijd besteden ze daaraan? Wat is het sentiment onder deelnemers? Bij APG hebben we voor invarende pensioenfondsen de deelnemerscommunicatie gemonitord. Welke lessen zijn daaruit te leren?</p> <p><u>Spreker:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Wim Koeleman, Managing director – APG
	<p>Stand van zaken pensioengeschillen bij GIP en Kifid David en Eveline geven in deze sessie een beeld van beide organisaties. GIP en Kifid werken nauw samen, ook in ADR-verband. Ze laten zien welk soort geschillen het afgelopen jaar bij beide instituten zijn behandeld en presenteren rode lijnen daarin.</p> <p><u>Sprekers:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - David Versluis, Directeur – GIP - Eveline Ruinaard, Voorzitter Geschillencommissie en directeur Kifid 	<p>TextBuddy: De leeshulp voor pensioeninformatie Maak kennis met TextBuddy, de innovatieve leeshulp die pensioeninformatie toegankelijk maakt voor iedereen. Met vertaling in 19+ talen, uitleg in makkelijke taal en een handige voorleesfunctie helpt TextBuddy deelnemers van Pensioenfonds Schoonmaak om hun pensioen beter te begrijpen. Ontdek tijdens het congres hoe deze tool drempels wegneemt en zorgt voor meer duidelijkheid en vertrouwen in een complexe transitie.</p> <p><u>Sprekers:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Tarik Uçar, Uitvoerend bestuurder – Pensioenfonds Schoonmaak - Hidde Terpoorten, CEO – Hyfen

	<p>De pensioen-administratie van de toekomst; AI-mogelijkheden</p> <p>Tijdens deze sessie ontdekt u hoe AI de Nederlandse pensioensector gaat veranderen, met inspirerende praktijkvoorbeelden uit binnen- en buitenland van Tata Consultancy Services. We bespreken praktijkcases met ingenieus gebruik van data en toepassing van nieuwe technologie in klantbeleving, die relevant zijn voor Nederlandse pensioenprofessionals en hun doelgroep. U krijgt inzicht in innovatieve AI-oplossingen voor bijvoorbeeld zelfservice en klachtenafhandeling. Er zijn live demonstraties en enkele buitenlandse voorbeelden zullen in het Engels gepresenteerd worden. Deze sessie biedt u een duidelijk beeld van welke AI-toepassingen relevant zullen zijn voor uw organisatie en de pensioensector in het algemeen.</p> <p><u>Sprekers:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Marcel van de Lustgraaf, Head of Dutch Delivery Centre – Tata Consultancy Services (TCS) - Egmont Philips, Head of Europe and SA, Digital Marketing & CX Practice – Tata Consultancy Services (TCS) - Vineet Singh, Head of Technology, BFSI Products and Platforms – Tata Consultancy Services (TCS) 	<p>Jong, bezig met het leven – en pensioen? Zo bereik je jongvolwassenen</p> <p>Pensioen lijkt ver weg voor jongvolwassenen, maar speelt een verrassend grote rol bij life events zoals samenwonen, minder werken of een nieuwe baan. Hoe maak je pensioen relevant voor een doelgroep die vooral in het nu leeft? In deze sessie delen de Pensioenfederatie en Pensioenfonds Horeca & Catering inzichten uit onderzoek, praktijkervaring en de sectorbrede campagne Geld voor later. Met concrete do's & don'ts, slimme strategieën en inspirerende voorbeelden – waaronder de inzet van pensioenfluencers.</p> <p><u>Sprekers:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Melchior Hovestadt, Corporate communicatieadviseur – Pensioenfonds Horeca & Catering - Lisan Zegger, Marketing & Communicatieadviseur en pensioenfluencer – Pensioenfonds Horeca & Catering - Marloes van den Heijkant, Senior communicatieadviseur – Pensioenfederatie
<p>VZ</p>	<p>De werkgever beweegt niet mee... wat nu?</p> <p>Alle pensioenregelingen moeten over naar de Wtp. Maar wat gebeurt er als een werkgever niet in beweging komt? Aan de hand van een herkenbare praktijkcasus verkennen we in een interactieve sessie de juridische, fiscale en praktische gevolgen.</p> <p>Maar belangrijker: we gaan samen aan een oplossing werken. We gaan in groepjes werken aan concrete tips en tricks. We voorzien een plezierige chaos, met post-its, markers en door elkaar heen lopende deelnemers, met een alles verbindende afsluiting. Na afloop heb je nieuwe inzichten, handvatten én inspiratie om jouw klanten verder te helpen. En voor de winnende groep is er lof, een prijs en een hand van de presentatoren.</p> <p><u>Sprekers:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Hans Visser, Commercieel Directeur Pensioen, Leven & Inkomen – Allianz Nederland - Tjitsger Hulshoff, Expert Pensioen & Beleggingen – Allianz Nederland - Mark Bos, Accountmanager Pensioen – Allianz Nederland 	<p>Productinnovatie als resultaat van Wtp</p> <p>In deze interactieve sessie nemen we deelnemers mee in de belangrijkste productinnovaties die voortkomen uit de Wet toekomst pensioenen (Wtp). We laten zien hoe de nieuwe wetgeving zich vertaalt naar concrete, toepasbare producten en features voor werkgevers, adviseurs en deelnemers.</p> <p>Tijdens de sessie verkennen we onder andere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het vooraf kunnen vastleggen van een 'lege regeling' voor toekomstige instroom - Compensatie binnen OP en NP en de daarbij horende varianten - Compensatie via PensioenAanvullen - Het tussentijds omzetten van regelingen zonder einddatum, inclusief de praktische implicaties en afhankelijkheden <p>Het doel van de sessie is om deelnemers een helder, praktisch en toekomstbestendig beeld te geven van hoe Wtp-vernieuwingen leiden tot relevante productfeatures en verbeterde dienstverlening in de dagelijkse praktijk.</p> <p><u>Sprekers:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Edwin van den Oever, CEO – Zwitserleven PPI - Arjen van Zanten, Hoofd Verkoop – Zwitserleven

<p>Succesvolle klantcase: oplossingen voor compensatie en keuzebegeleiding werknemers</p> <p>Je kiest voor transitie bij aanpassing van de pensioenregeling i.v.m. de Wet toekomst pensioenen. Dat betekent in veel gevallen een compensatievraagstuk, waarbij je als werkgever een aantal keuzes kan maken. In de praktijk wordt vaak gekozen om werknemers te compenseren via het salaris. Jouw werknemers maken daarna zelf de keuze wat ze ermee doen. Ze kunnen met deze compensatie het pensioen aanvullen, vermogen opbouwen voor een ander doel of het laten uitkeren als extra salaris.</p> <p>Welke productoplossingen zijn hiervoor beschikbaar? En hoe zorg je er nu voor dat werknemers begrijpen wat de voor- en nadelen zijn van deze mogelijkheden? Wat kan jij als werkgever doen zodat werknemers een weloverwogen keuze kunnen maken?</p> <p>In deze deelsessie zal a.s.r. toelichting geven op de productoplossingen en een toelichting geven op de aanpak in keuzebegeleiding van werknemers bij compensatie.</p> <p><u>Sprekers:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Nanno van Putten, Strategisch Relatiemanager pensioenen – a.s.r. - Vincent Blaauboer, Accountmanager pensioenen – a.s.r. 	<p>Van keuzestress naar keuzekracht: zo activeer je deelnemers in het nieuwe pensioenstelsel</p> <p>De Wet toekomst pensioenen geeft deelnemers steeds meer keuzes, maar juist daar wringt het. Ondanks de toenemende activatie verdiepen nog steeds te veel werknemers zich niet voldoende in hun pensioen en maken geen actieve keuzes. Wat betekent dat voor de kwaliteit van hun pensioen straks?</p> <p>In deze sessie laten Marcus Haveman en Marcella Immers zien wat de impact is van (wel of niet) kiezen op een adequaat pensioen én hoe je deelnemers wél in beweging krijgt.</p> <p>NN deelt de praktijkervaring met haar deelnemer bediening en de Pensioen APK: een slimme combinatie van online begeleiding en persoonlijke 1-op-1 gesprekken, ontwikkeld samen met adviseurs. Met overtuigende resultaten: tot wel 80% van de werknemers maakt dan daadwerkelijk keuzes.</p> <p><u>Sprekers:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Marcus Haveman, Actuaris – Nationale-Nederlanden - Marcella Immers, Innovation Manager – Nationale-Nederlanden
	<p>Hoe spreek je een nieuwe pensioenregeling af met de Ondernemingsraad?</p> <p>Er moeten de komende twee jaar nog een groot aantal pensioenregelingen aangepast worden aan de nieuwe pensioenwetgeving (Wet toekomst pensioenen). Dat betreft vooral beschikbare premieregelingen waarbij de premie per leeftijdsgroep van vijf jaar oploopt.</p> <p>De meest voorkomende situatie bij de wijziging van zo'n pensioenregeling is dat de ondernemingsraad moet instemmen met een voorstel vanuit de werkgever over de aanpassing van de pensioenregeling. En vervolgens moeten de individuele werknemers ook akkoord gaan met de aanpassing.</p> <p>Dat is bij elkaar een intensief proces met een flinke tijdsinvestering. Leon Mooijman van werkgeversvereniging AWWN (vanuit werkgeversperspectief) en Jaco Weeda van pensioenadvieskantoor Edmond Halley (vanuit het OR-perspectief) zullen u handvatten geven hoe zo'n proces samen effectief kan worden vormgegeven en wat de juiste stappen zijn om tot een aangepaste regeling te komen. Leon en Jaco hebben beide uitgebreide ervaring met het aanpassen van pensioenregelingen. Het inzetten van de aanbevelingen van Leon en Jaco zal uw organisatie zeker helpen met de te nemen stappen.</p> <p><u>Sprekers:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Leon Mooijman, Adviseur – AWWN - Jaco Weeda, Pensioenconsultant en managing partner – Edmond Halley