

Stappenplan voor werkgevers bij Besluitvormingsproces arbeidsvoorwaarden

Oktober 2021

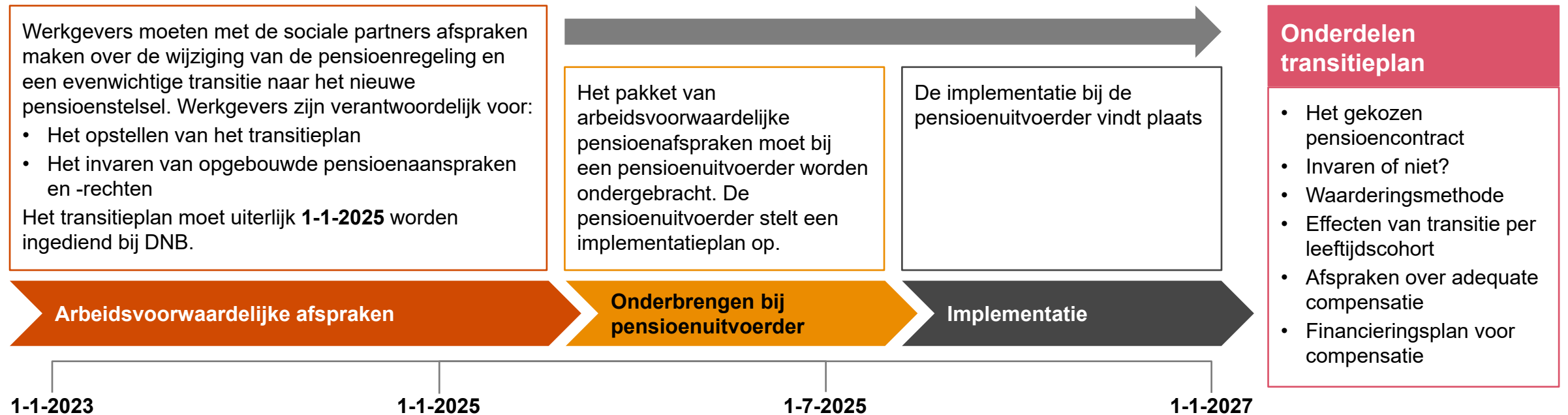


Rol van werkgevers bij de stelseltransitie

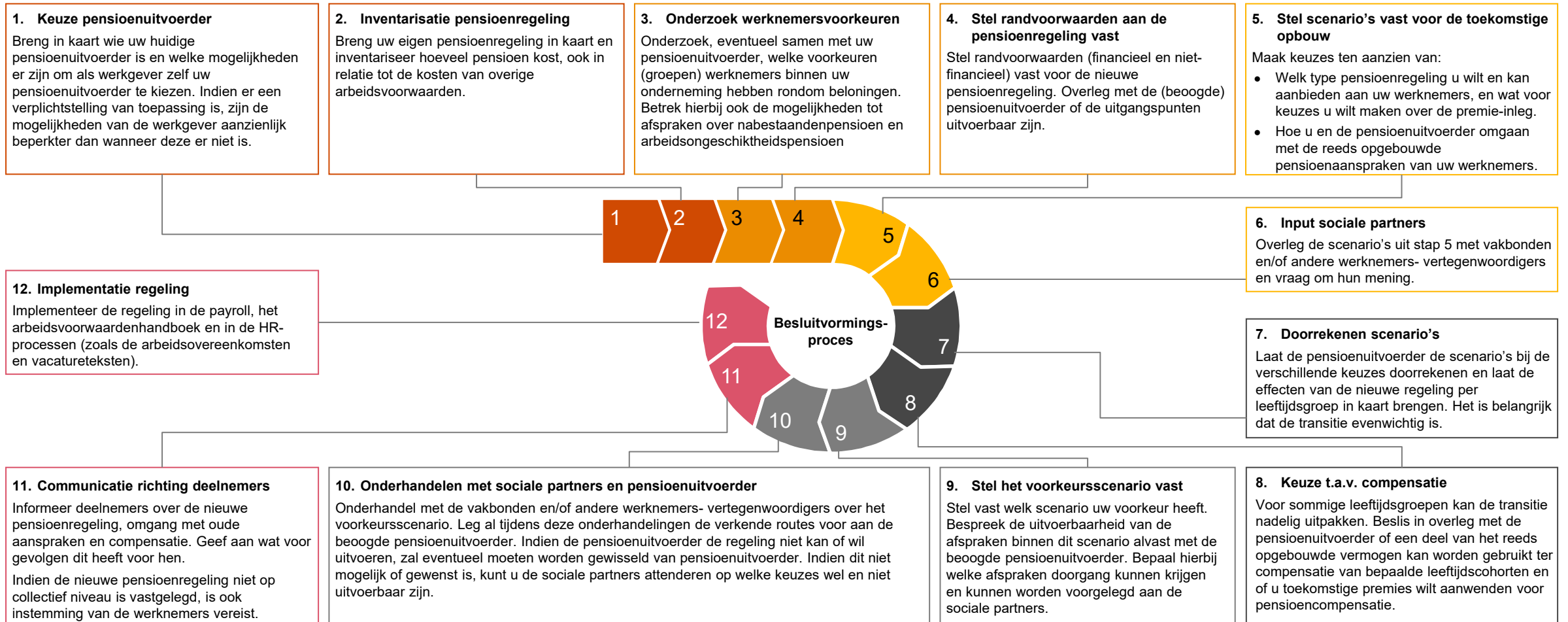
Vanwege de afspraken uit het Pensioenakkoord moeten in beginsel alle bestaande pensioenregelingen worden aangepast. Na de transitie bestaan er in beginsel alleen nog maar premieregelingen, waarbij de pensioenopbouw bestaat uit een leeftijdsonafhankelijke premie.

Werkgevers hebben een belangrijke rol in de transitie. Zij zijn verantwoordelijk voor de arbeidsvoorwaardelijke afspraken rondom het pensioen en het onderbrengen van de pensioenregeling bij een pensioenuitvoerder. Het arbeidsvoorwaardelijk overleg moet **uiterlijk 1 januari 2025** zijn afgerond.

Dit stappenplan brengt in kaart welke stappen werkgevers moeten volgen tijdens en na dit arbeidsvoorwaardelijk overleg.



Stappenplan besluitvormingsproces arbeidsvoorwaarden

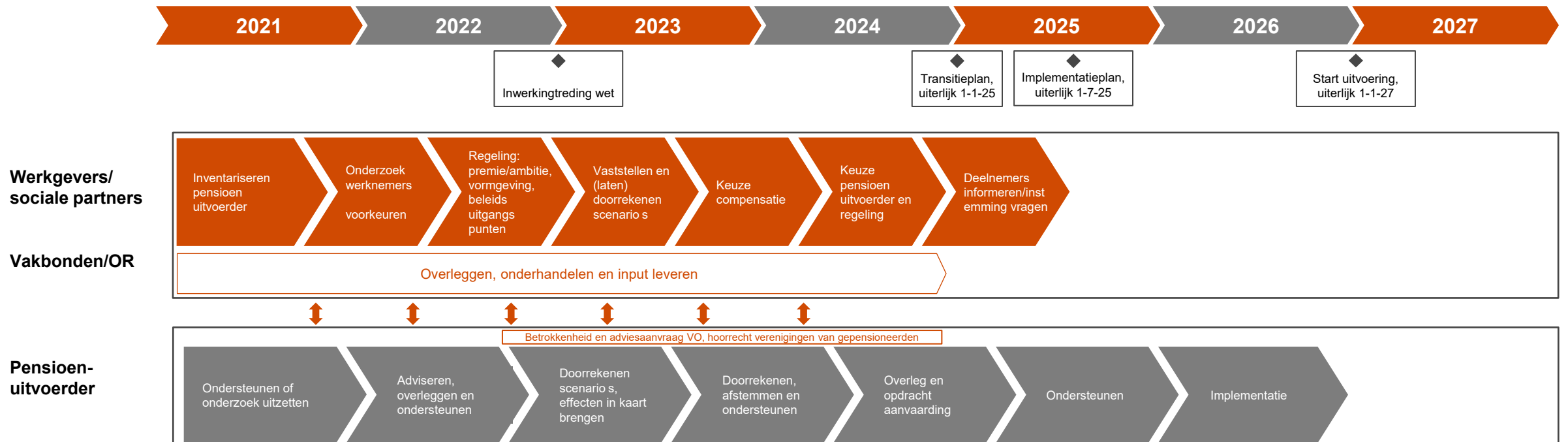


Tijdslijn en samenwerking met andere stakeholders

De transitieperiode is een iteratief proces.

Werkgevers/sociale partners moeten vakbonden of andere werknemersvertegenwoordigers gedurende het hele proces steeds betrekken bij keuzes t.a.v. de pensioenuitvoerder, de pensioenregeling, compensatie en de opgebouwde aanspraken en rechten.

De (beoogde) pensioenuitvoerder ondersteunt de werkgever/sociale partners bij het maken van de keuzes en kan ook taken overnemen. De kennis en kunde van de pensioenuitvoerder is nodig om tot een adequate transitie te komen.





pwc.nl

pwc.com

© 2021 PwC. All rights reserved. Not for further distribution without the permission of PwC. “PwC” refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), or, as the context requires, individual member firms of the PwC network. Each member firm is a separate legal entity and does not act as agent of PwCIL or any other member firm. PwCIL does not provide any services to clients. PwCIL is not responsible or liable for the acts or omissions of any of its member firms nor can it control the exercise of their professional judgment or bind them in any way. No member firm is responsible or liable for the acts or omissions of any other member firm nor can it control the exercise of another member firm’s professional judgment or bind another member firm or PwCIL in any way.