

Weet je dat je pensioen gaat veranderen?

<https://youtu.be/qSP6mu0Ftpw>



de toekomst voor elkaar



Nieuw Pensioenstelsel Persoonlijk en Transparant

17 juni 2021



de toekomst voor elkaar

NPS Persoonlijk en Transparant

Welkom

Onze visie op communicatie

Transitielcommunicatie & dialoog

Pauze

Communicatiecampagne

Communicatieplan & nieuwe premiereregeling

Tot slot

**Wat vindt u het moeilijkste als het gaat
over de communicatie nieuw pensioenstelsel?**

Onze visie op communicatie



Meer onzekere uitkomsten **Werken aan vertrouwen**

Evenwichtigheid



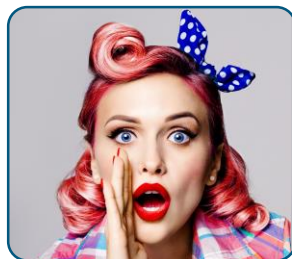
Onze visie op communicatie



focus op wat blijft



zet de mens centraal



ga de dialoog aan



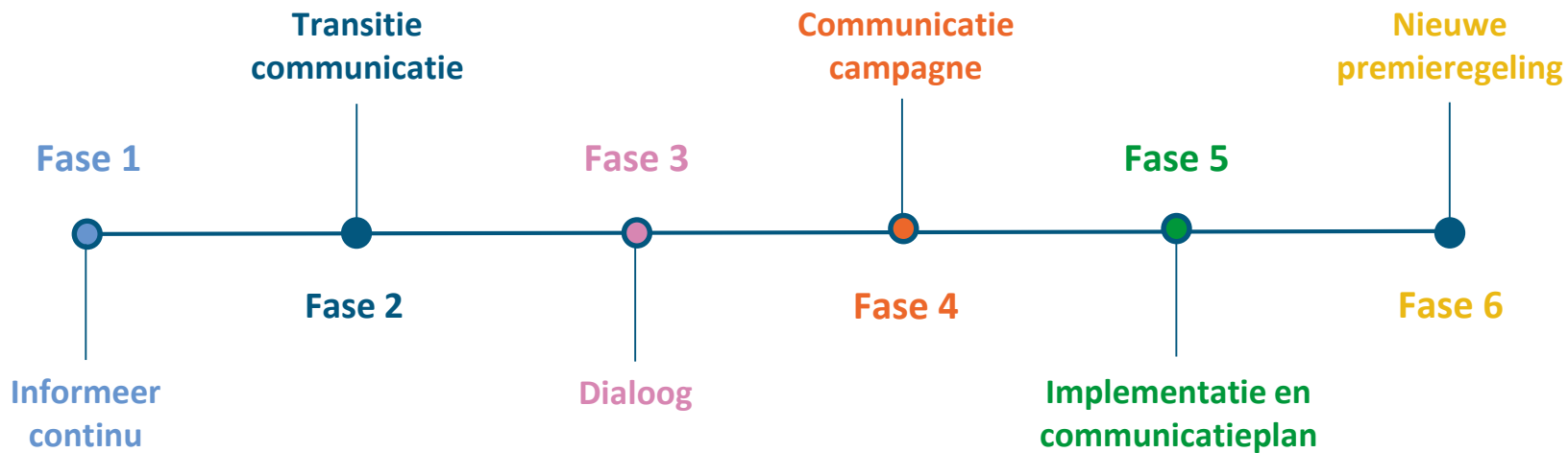
super aantrekkelijk



nieuwe kans

Communicatiefasen

Maak deze fasen onderdeel van de transitieplanning van uw fonds



Transitiecommunicatie Dialoog

Een kijkje in de keuken...



Fase 2 & 3: Transitiecommunicatie & Dialoog



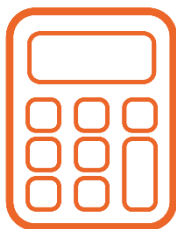
‘Een goede voorbereiding is het halve werk’

<https://vimeo.com/562727885/45a7c9d3d4>

NPS KeuzeKompas: een 5-stappenplan



Stap 1
Keuze contract



Stap 2
Verkennen en
analyseren



Stap 3
Toetsen
deelnemers



Stap 4
Vastleggen



Stap 5
Integratie

Stap 1: Keuze contract

- Doel

- Sociale partners en fondsorganen helpen bij de keuze van contract en invaren

- Methodiek

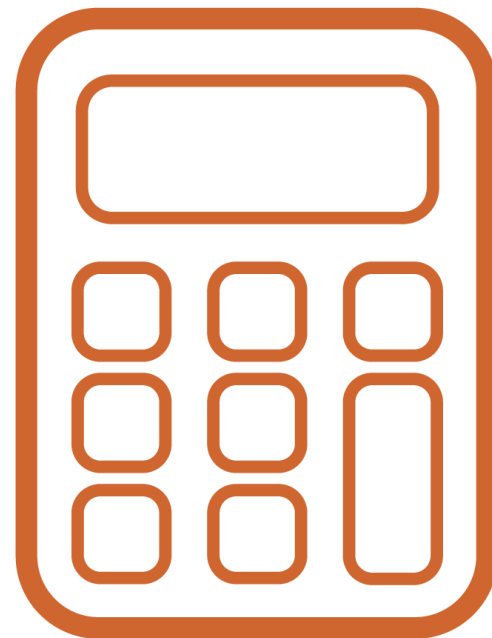
Vragenlijst:

- Vaststellen karakteristieken achterban
- Voorkeur bepalen contractkeuze en invaren
- Beleidsuitgangspunten en pensioendoelstelling op hoofdlijnen achterhalen



Stap 2: Verkennen en analyseren

- Doel
 - Samen met sociale partners en fondsorganen een klein aantal varianten als mogelijke optie aanmerken o.b.v. voorkeuren stap 1
- Methodiek
 - Analyseren beleidsvarianten met onze eigen ALM-modellen
 - Inzicht bieden in hoogte en risico's pensioenen o.b.v. Uniforme Rekenmethodiek (URM)



Stap 3: Voorkeuren deelnemers

- Doel
 - Inventariseren voorkeuren deelnemers
- Methodiek
 - Vragenlijst:
 - Inventariseren risico's deelnemers
 - Inventariseren voorkeuren duurzaamheid
 - Kwantitatief: pensioenuitkomsten tonen
 - Kwalitatief: kennisniveau, ervaring etc. vaststellen



Stap 4: Vastleggen

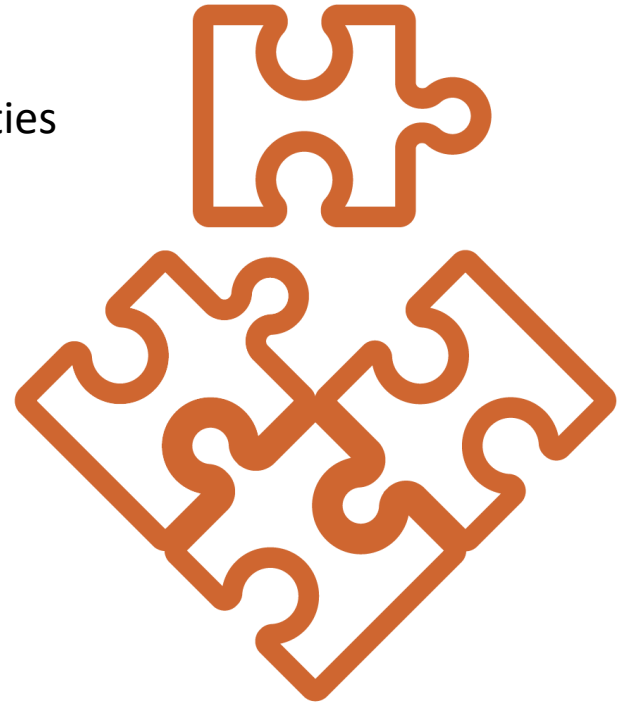
- **Doel**
 - Sociale partners en fondsorganen stellen definitief beleid (pensioendriehoek) inclusief solidariteitselementen en risicohouding (wettelijke maatstaven) vast
- **Methodiek**
 - Resultaten voorgaande stappen samenvoegen:
 - Inbedding beleid
 - Output bruikbaar voor o.a. transitieplan



Stap 5: Integratie

- Vijfjaarlijks risicohouding vergelijken met risicopreferenties
- Plus jaarlijkse voldoen aan Prudent Person Principle
- Continu het beleid monitoren

Wij ontzorgen u bij deze onderdelen!



Voldoen aan de wettelijke vereisten

– Rol sociale partners



- *“... het pensioenfonds stelt de risicohouding voor de leeftijdscohorten vast in overleg met de fondsorganen en streeft hierover zoveel mogelijk duidelijkheid te verkrijgen bij sociale partners...”*

– Rol deelnemers



- *“... bij de vaststelling van de risicohouding in het nieuwe contract en de verbeterde premiereregeling moeten de kenmerken van de deelnemers in de leeftijdscohorten binnen een pensioenfonds of de toedelingskring betrokken zijn...”*

– Samenhang risicohouding en vorm te geven beleid



- *“... de risicohouding per leeftijdscohort is een belangrijk uitgangspunt voor de inrichting van het beleggingsbeleid en afhankelijk van de pensioenregeling ook voor de uitwerking van toedelingsregels, inclusief afspraken over de solidariteitsreserve en eventuele spreiding van schokken. Hiermee wordt geborgd dat pensioenuitvoerders zich goed rekenschap geven over hoeveel risico hun deelnemers willen en kunnen lopen in de hoogte van hun pensioen aldus beleggen in het belang van de deelnemers (prudent person beginsel)...”*

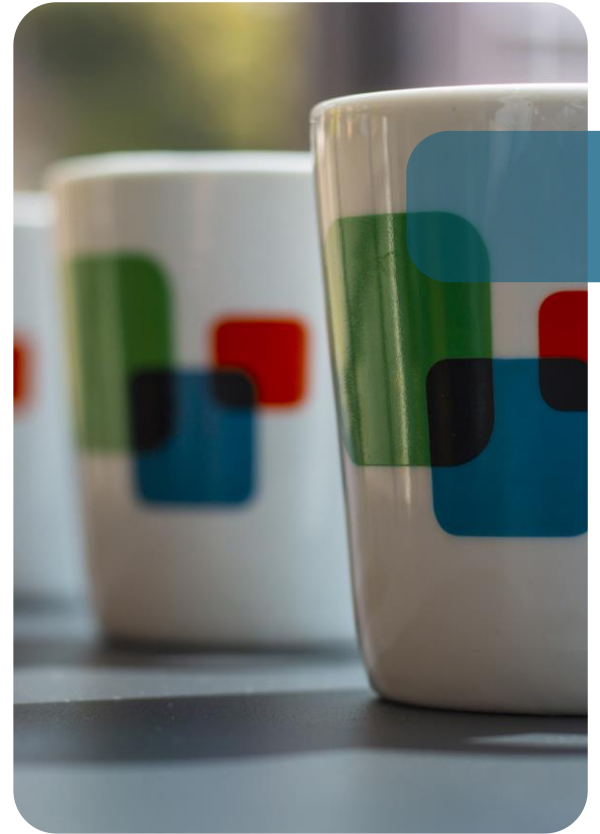
– Integratie rekenpower/URM en iteratief proces



- *“... in de praktijk zal het bij de vaststelling van een passend beleggingsbeleid een verdeelregels vaak gaan om een iteratief proces: het huidige of voorgenomen beleggingsbeleid wordt dan in combinatie met huidige en voorgenomen verdeelregels doorgerekend o.b.v. zogenoemde URM-projectiemethode... risicohouding in relatie tot URM-methodiek...”*

Risicobereidheidsonderzoek wat levert het je op?

Tijd voor koffie



4. Communicatiecampagne
5. Implementatie- communicatieplan
6. Nieuwe premiereregeling

Een kijkje in de keuken.....



Fase 4: Implementatie- en communicatieplan



‘Communicatiecampagne om mensen te activeren’

<https://vimeo.com/562727761/7e60c95ff2>

Fase 5:

Duidelijk en aantrekkelijk



- Duidelijke taal ook in juridische stukken
- Hou het kort
- Zorg voor een uitnodigende en gemakkelijke vorm

Fase 5: Implementatie- en communicatieplan



‘Het model pensioenreglement; in een keer duidelijk’

<https://vimeo.com/562727846/6a73f188cd>

Fase 6:

Digitaal is ons preferente kanaal



- We zetten de deelnemer écht centraal
- We maken het persoonlijk
- We bieden digitaal gemak
- Én we doen meer: intuïtief met een glimlach
- Via vele vormen zoals portalen, maar ook animaties en gamification
- Online monitoren

Fase 6: De nieuwe premiereregeling



‘Digitale deelnemerscommunicatie’

<https://vimeo.com/562727806/085c6aa348>

Vragen?

Tot slot



The logo for āztl, featuring the letters 'āztl' in a white, lowercase, sans-serif font. The 'ā' has a horizontal bar above it, and the 'l' has a small square dot at its base. The logo is positioned on a green background that occupies the top-left portion of the slide.

āztl

de toekomst voor elkaar

The text 'Dank voor uw aandacht' is centered in a white, sans-serif font. It is overlaid on a dark blue rounded rectangular shape that is part of a larger graphic design consisting of overlapping rounded shapes in green, orange, and dark blue.

Dank voor uw aandacht