



dirkzwager

PENSIOEN  NAVIGATOR

Vraag maar raak!

Sessie Wet toekomst pensioenen, Juridisch (Verzekerde regelingen)

Agenda

- Even voorstellen...
- Vraagstukken Overgangsrecht
- Vraagstukken Compensatie
- Vraagstukken Arbeidsrecht
- Vraag maar raak!

Even voorstellen..



Vraagstukken Overgangsrecht

“Klopt het dat introductie van een pensioenregeling Wtp-stijl door werkgever altijd een (voortijdig) einde van de periode van het algemeen overgangsrecht betekent (220i PW)?”

Groen: ja

Rood: nee

Vraagstukken Overgangsrecht

“Klopt het dat werkgevers die een nabestaandenpensioen Wtp-stijl introduceren verplicht zijn om per datzelfde moment een ouderdomspensioen Wtp-stijl te introduceren (220 i PW en 38q Wet LB)?”

Groen: ja

Rood: nee

Vraagstukken Overgangsrecht

“Is het specifieke overgangsrecht (220 e PW en 38r Wet LB) voor alle deelnemende werknemers op onderstaande situatie van toepassing?”

- Werkgever met basisdeel vlakke premie en bijspaardeel progressieve premie (bij dezelfde pensioenuitvoerder). Niet iedere werknemer spaart bij.

Groen: ja

Rood: nee

Vraagstukken Overgangsrecht

“Is het specifieke overgangsrecht (220 e PW en 38r Wet LB) voor alle deelnemende werknemers op onderstaande situatie van toepassing?”

- Werkgever met basisdeel vlakke premie bij bpf en excedentregeling progressieve premie bij verzekeraar. Niet iedere werknemer neemt op het transitiemoment al deel in de excedentregeling.

Groen: ja

Rood: nee

Vraagstukken Overgangsrecht

“Is het specifieke overgangsrecht (220 e PW en 38r Wet LB) voor alle deelnemende werknemers op onderstaande situatie van toepassing?”

- Werkgever met basisdeel vlakke premie bij bpf en excedentregeling progressieve premie bij verzekeraar. Niet iedere werknemer neemt op het transitie-moment al deel in de excedentregeling.

Groen: ja

Rood: nee

Vraagstukken Overgangsrecht

“Is het specifieke overgangsrecht (220 e PW en 38r Wet LB) op onderstaande situatie voor deze werknemer van toepassing?”

- Werkgever met pensioenregeling met progressieve premie bij verzekeraar. Werknemer neemt op transitiemoment nog niet deel in deze regeling vanwege toetredingsleeftijd of drempelperiode.

Groen: ja

Rood: nee

Vraagstukken Overgangsrecht

“Als de werkgever een nieuwe Wtp-regeling voor nieuwe werknemers introduceert, moet de werkgever voor de huidige werknemers op dat moment een besluit nemen over wel of niet een beroep op eerbiedigende werking?”

Groen: ja

Rood: nee

Vraagstukken Overgangsrecht

“Kan een werknemer dezelfde vlakke premie van de werkgever verlangen als die voor nieuwe werknemers geïntroduceerd wordt, ook al heeft de werkgever een beroep op eerbiedigende werking gedaan?”

Groen: ja

Rood: nee

Vraagstukken Overgangsrecht

“Kan een werknemer van de werkgever verlangen dat deze in zijn geval een beroep doet op eerbiedigende werking?”

Groen: ja

Rood: nee

Vraagstukken Compensatie

“Gelden de Wtp-compensatieregels alléén bij afschaffing van de doorsneesystematiek?”

Groen: ja

Rood: nee

Vraagstukken Compensatie

“Mag de werkgever die overstapt naar de vlakke premie haar werknemers compenseren tot aan de pensioendatum?”

Groen: ja

Rood: nee

Vraagstukken Compensatie

“Is een compensatie van meer dan 3% van de pensioengrondslag toegestaan?”

Groen: ja

Rood: nee

Vraagstukken Compensatie

“Mag een verzekeraar de pensioenregeling uitvoeren als de werkgever (die geen beroep doet op eerbiedigende werking) geen of geen adequate compensatie voor werknemers biedt?”

Groen: ja

Rood: nee

Vraagstukken Compensatie

“Is compensatie in de pensioensfeer nooit van invloed op de hoogte van eventuele toeslagen voor werknemers?”

Groen: ja

Rood: nee

Vraagstukken Arbeidsrecht

“Moet het communicatieplan al betrokken worden in het proces voorafgaand aan vaststelling van het transitieplan?”

Groen: ja

Rood: nee

Vraagstukken Arbeidsrecht

“Mag een verzekeraar de pensioenregeling uitvoeren als de werkgever de pensioenregeling zonder instemming van de werknemers of zonder de aanwezigheid van een zwaarwegend belang (eenzijdig) wijzigt?”

Groen: ja

Rood: nee

Vraagstukken Arbeidsrecht

“Moet de werkgever werknemers straks opnieuw compenseren als het fiscaal aanpassingsmechanisme straks noopt tot een neerwaartse bijstelling van het premiepercentage?”

Groen: ja

Rood: nee

Vraag maar raak!

????????????????

dirkzwager

Contactperso(o)n(en): Frédérique Hoppers ; Corey Dekkers

E-mail: hoppers@dirkzwager.nl ;
cdekkers@pensioennavigator.nl

Vestiging Arnhem
Postbus 111, 6800 AC Arnhem
Velperweg 1, 6824 BZ Arnhem

Vestiging Nijmegen
Postbus 55, 6500 AB Nijmegen
Van Schaeck Mathonsingel 4, 6512 AN Nijmegen

T: +31 88 242 41 00
E : info@dirkzwager.nl
W: www.dirkzwager.nl